



DATI COMPLESSIVI RELATIVI AI PREMI
anno 2016

pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. 33/2013

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Tabella 1 – Riepilogo della valutazione del personale

	Val. media (valore max =100)	n. dipendenti	Premio potenziale	Premio distribuito
Categoria C	90/100	2	6.919,08	6.919,08
Categoria B	86/100	3	5.302,35	5.302,35
Totale				12.221,42

Il valore medio della valutazione, effettuata su 5 dipendenti, è stato di 88 su 100.

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2016:	3
premio di risultato complessivo potenziale delle tre P.O.:	€ 8.250,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:	€ 3.000,00
premio di risultato complessivo erogato:	€ 8.250,00
% erogato / potenziale:	25% su 25%
premio di risultato effettivo medio pro-capite:	€ 2.750,00

NESSUN grado di differenziazione della valutazione: la valutazione non è variata tra un valore minimo di 25,00/25 ed un valore massimo di 25/25

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2016:	3
premio di risultato complessivo potenziale delle tre P.O.:	€ 8.250,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:	€ 3.000,00
premio di risultato complessivo erogato:	€ 8.250,00
% erogato / potenziale:	25% su 25%
premio di risultato effettivo medio pro-capite:	€ 2.750,00

NESSUN grado di differenziazione della valutazione: la valutazione non è variata tra un valore minimo di 25,00/25 ed un valore massimo di 25/25

PERFORMANCE INDIVIDUALE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In sintesi si riportano i risultati raggiunti:

n. dirigenti in servizio al 31/12/2016:	3	
premio di risultato complessivo potenziale delle tre posizioni:		€ 8.250,00
premio di risultato potenziale medio pro – capite:		€ 2.750,00
premio di risultato complessivo erogato:		€ 8.250,00
% erogato / potenziale:	25% su 25%	
premio di risultato effettivo medio pro-capite:		€ 2.750,00

NESSUN grado di differenziazione della valutazione: la valutazione non è variata tra un valore minimo di 25,00/25 ed un valore massimo di 25/25