



COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO

Provincia di V E R O N A

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 del 04-03-2021

OGGETTO	Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.
---------	---

Oggi **quattro** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 17:30, convocata in seguito a regolare invito si è riunita in **Riunione a mezzo telematico - Decreto sindacale n. 7/2020** la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Carrarini Giovanni	Sindaco	Presente
Sella Domenica	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Berton Lucio Patrizio	Assessore	Presente

3	0
---	---

Modalità: **Riunione a mezzo telematico - Decreto sindacale n. 7/2020**

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Vicesegretario f.f. (art.16ter-DL162/19) dott. Anselmi Dott. Alessandro.

Carrarini Giovanni nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone: *“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).*

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

RICORDATO:

- che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale;

- che la stessa impegna i Responsabili ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni, ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

ATTESO che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

CONSIDERATO che il Responsabile dell'Ufficio Personale di concerto con tutti i Responsabili di Area ha verificato le eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno dell'Area funzionale di competenza;

VISTA la attestazione di assenza di esuberi e del fabbisogno del personale 2021-2023 dei Responsabili di Posizione Organizzativa prot. n.1284 del 18.02.2021.

DATO ATTO che a seguito della verifica effettuata, risulta chiaramente che nell'organico del Comune di Mezzane di Sotto, non esistono situazioni di soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

COMPARATA, infine, la vigente Dotazione Organica di questo Comune con il personale con contratto a tempo indeterminato presente alla data odierna;

RILEVATO che, anche dalla suddetta comparazione obiettiva, non risultano prevalenze di personale presente in relazione alla dotazione organica e pertanto non si evidenziano situazioni soprannumerarie;

VISTO l'art 151, comma 1, Lgs. N.267/2000 che cita "Gli Enti locali deliberano entro il 31 dicembre il bilancio di previsione per l'anno successivo";

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno 13 gennaio 2021 avente per oggetto "Differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021-2023 degli enti locali dal 31 gennaio 2021 al 31 marzo 2021.",

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali», e successive modificazioni;

ACQUISITI i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Personale ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dato atto ha eseguito i controlli preventivi in sede di formazione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del medesimo D.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Ente;

Con voti favorevoli **unanimi** legalmente espressi

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e si intendono qui richiamate-

1. di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune in riferimento all'esercizio 2021, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

2. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF –Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 6 del 15-02-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to Carrarini Giovanni

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL Vicesegretario f.f. (art.16ter-DL162/19)
F.to dott. Anselmi Dott. Alessandro

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-03-21

Il Responsabile del servizio
F.to Bazzoni Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-03-21

Il Responsabile del servizio
F.to Bazzoni Daniela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 19 del 04-03-2021

Oggetto: Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 08-03-2021 fino al 23-03-2021 con numero di registrazione 66.

COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO
li 08-03-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 19 del 04-03-2021

Oggetto: Ricognizione per l'anno 2021 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI MEZZANE DI SOTTO
li 18-03-2021

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
